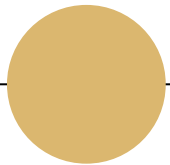


Ewolucja przywództwa TSL w XXI wieku

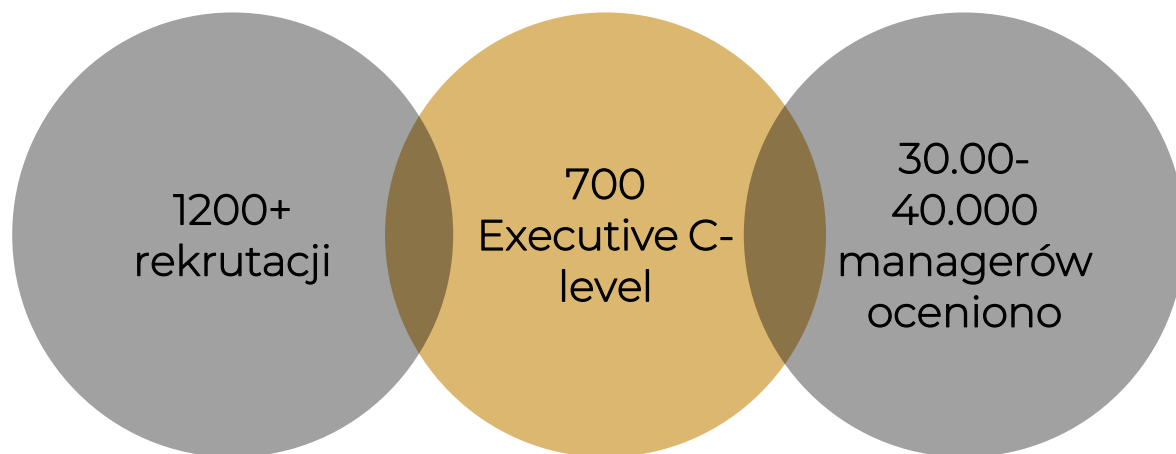




Quo vadis – liderze TSL ?

“

LogCon East w pigułce



Nasze Badanie

Ankieta „Głos przywódców europejskiego i lokalnego TSL” wśród **60+ Prezesów i Dyrektorów**
Indywidualne pogłębiające rozmowy z **20** z nich



w 11 krajach EU (PL, Czechy, Węgry, DACH, Benelux, Francja, Hiszpania)

Jakim typem przewódcy jesteś ?

- Inspiratorem transformacji
- Managerem Kija i marchewki
- Pseudo-liderem



**Transformational
Leaders**

The Inspirational
Mentors

**Transactional
Leaders**

The Reward-and-
Punishment
Managers

**Pseudo-
Leaders**

When Leadership
Goes Wrong

Badanie

Oceniono zostało przywództwo pod kątem 8 obszarów

- Zestaw cech osobistych lidera
- umiejętności radzenia sobie w różnych niestandardowych sytuacjach
- Cechy kształtujące umiejętności zarządzania ludźmi
- Lider XXI wieku - co go wyróżnia
- Co nie cechuje liderów XXI wieku
- Dokąd zmierza przywództwo
- Prognoza rozwoju przywództwa w latach 2026-30
- Wyzwania TOP liderów TSL



wyniki

Odwaga, pozytywne nastawienie i elastyczność

Są deklaratywnymi
wyznacznikami liderów,
natomiast uczciwość i
pewność siebie odgrywają
coraz mniejsza rolę w
zestawie tych cech

Niestandardowe sytuacje

Z którymi mierzą się liderzy
dziś to głównie kryzys/
zmiana/ / kreowanie
nowych rozwiązań
rynkowych

W dużo mniejszym
stopniu umiejętność
zarządzania transformacją
cyfrowa jest postrzegana
jako priorytetowa cecha
lidera

Kluczowe „skills”

Liderów w Polsce to w
głównej mierze
motywowanie i docenianie
pracowników, podczas
kiedy na rynku
europejskich są to
znajdowanie talentów i
zarządzanie
zróżnicowanymi zespołami
Budowanie relacji partnerskich
znajduje się na środku skali.



wyniki

CEO XXI wieku

Głównie skupia się na Przywództwie strategicznym - kreowanie wizji, budowanie przewagi konkurencyjnej czy analiza i zarządzanie klientami lub segmentami/verticals. Jego najważniejszym wyzwaniem jest Zarządzanie przedsiębiorstwem w dobie złożonej sytuacji konkurencyjnej.

CEO XXI wieku

Najmniej skupia się na Zarządzaniu finansowym (budżetowanie, optymalizacja kosztowa, inwestycje)

Respondenci na zdecydowanie ważniejsze wskazują umiejętności pragmatycznego budowania sojuszy, wywierania wpływu i znajdowania „common ground”

85% respondentów

Zgadza się z tym, że d początku XXI wieku nastąpiła znaczna ewolucja przywództwa w TSL. A 79% respondentów deklaruje że na przestrzeni lat 2026-30 nastąpi znaczna zmiana dominujących cech przywódczych w TSL. „Jedyna stałą jest zmiana”



5 TOP światowych trendów rozwoju przywództwa

- Rozszerzanie zestawu kompetencji liderów
- Adaptacja do zmian i niepewności
- Zarządzanie paradoksami i sprzecznościami
- Integracja sztucznej inteligencji w przywództwie
- Skupienie na relacjach w miejscu pracy

Ewolucja cech przywódczych i menedżerskich w branży logistycznej

“



Rok 2000

Cechy managera

- Wiedza branżowa (TSL) jako kluczowy atut
- Sprawna i skuteczna komunikacja
- Umiejętność szybkiej analizy danych liczbowych
- Ciężko pracujący („hard worker”)
- Skoncentrowany na dostarczaniu rozwiązań dla powtarzalnych problemów

Cechy lidera

- Orientacja na zasadę win-win, ale często realizowana przez win-lose
- Pro kliencka postawa
- Decyzyjność i szybkie działanie
- Styl „machera” – mało planowania strategicznego
- Skoncentrowanie na optymalizacji marży zysku



Lata 2010–2019

Cechy managera

- Dobre wykształcenie oraz doświadczenie także poza sektorem TSL
- Umiejętność efektywnego wykorzystywania technologii w pracy
- Doświadczenie międzynarodowe i wrażliwość międzykulturowa
- Pracuje mądrze („smart working”), niekoniecznie więcej

Cechy lidera

- Umiejętność przewidywania trendów i wprowadzania innowacji
- Swoboda w pracy z różnymi pokoleniami
- Współpraca zamiast rywalizacji
- Umiejętność angażowania zespołu
- Tworzenie synergii i nowych ekosystemów



Lata 2020 – dziś

Cechy managera

- Solidne wykształcenie oraz doświadczenie międzysektorowe
- Biegłość w integrowaniu technologii z codzienną pracą
- Doświadczenie w pracy międzynarodowej i międzykulturowej
- Inteligentna organizacja pracy – „people for people's business”

Cechy lidera

- Mistrzowie zarządzania zmianą działający w złożonym otoczeniu
- Współpraca jako główny sposób działania (zamiast konkurencji)
- Realistyczne podejście motywacyjne
- Połączenie kompetencji operacyjnych, strategicznych i wizjonerskich
- Godny zaufania lider zespołu („people's manager”), osiągający długofalowe rezultaty finansowe i strategiczne przy jednoczesnym budowaniu silnych zespołów

Dokąd zmierzamy

- Liderzy jako mistrzowie złożoności
- Umiejętność łączenia wizjonerskiego myślenia z praktycznym podejściem
- Kreatywność w przekształcaniu logistyki – tak, by odpowiadać na zmieniające się potrzeby klientów
- Mistrzowie osobistego kontaktu, który robi różnicę
- Umiejętność przekładania wizji na mierzalne cele, realizowanie założeń i trafiać w (często zmieniające się) wskaźniki efektywności



Trendy w zatrudnieniu



Trendy rekrutacji w branży TSL



Zatrudnienie talentów interdyscyplinarnych (z innych branż)



Nowe formy (interim, projects, remote)



Więcej pracy dla specjalistów z IT, mniej dla spedytorów

Firmy typu 3PL szukają kandydatów z:

- ✓ 71% (68) z własnego sektora
- ✓ 63% (53) rekomendacje / referencje
- ✓ 47% (50) headhunterzy
- ✓ 41% (50) sektory klienta / SCM / Łańcuch dostaw
- ✓ 21% (25) media społecznościowe



Tendencje z punktu widzenia Executive Search

Profil Zarządczy (CEO,COO,CTO, CCO....)

Szerzej !

Decydenci

Mniej !

Długość procesu

Krótsza !

Klucz selekcji

Autentyczność firmy i przywódcy



Dziękuję za uwagę

Z wami był **Christoph Szakowski**

Managing Partner LogCon East

<https://logconeastpoland.com/>
szakowski@logconeastpoland.com

